



HOGAN RISIKEN (HDS)

PERSÖNLICHKEITSBASIERTE LEISTUNGSRISIKEN UND ENTGLEISUNGEN IM ZWISCHENMENSCHLICHEN VERHALTEN

DATEN & FAKTEN

- 168 online-Fragen im normativen Likert-Format
- Ausschliesslich berufsbezogene, verständlich formulierte Fragen
- In 15 bis 20 Minuten ausgefüllt
- Beschreibt dysfunktionale Verhaltensweisen, die von dem Fünf-Faktoren-Modell nicht erfasst werden
- Testfragen und Auswertungen in über 40 Sprachen verfügbar
- Sicherung der Datenqualität und Testgütekriterien durch fortlaufende empirische Studien und Weiterentwicklungen
- Globale (> 109.000) und 34 Landesnormen (> 5.000) für berufstätige Erwachsene verfügbar
- Nachweis der Vorhersagegüte am Arbeitsplatz in über 50 Kriterienvvalidierungsstudien
- Keine Diskriminierung (EEOC, AGG)
- Sofortige Auswertungen und Ergebnisberichte
- Online-Verwaltung mit gesichertem Zugang
- Weitere Details sind dem technischen Handbuch zu entnehmen†

ERGEBNISBERICHTE UND ANWENDUNGSGEBIETE

- Geeignet für Auswahl, Entwicklung, Talentmanagement, High Potential- und Nachfolgeplanung sowie Teamentwicklung
- Berichte stehen für Personen auf allen Hierarchieebenen zur Verfügung
- Beschreibt, wie sich die Persönlichkeit des Kandidaten nachteilig im Verhalten (Reputation) zeigt und zu Entgleisungsverhalten führen kann
- Identifiziert Tendenzen, die zwischenmenschliche Beziehungen am Arbeitsplatz behindern und Produktivität schmälern können

In der Auswahl

- Vergleicht die Persönlichkeit der Bewerber mit Anforderungsprofilen
- Ordnet Bewerber nach sehr geeignet, mässig geeignet oder kaum geeignet
- Spürt problematische Verhaltensweisen auf, die in einem Interview nur schwer erfasst werden können

In der Entwicklung

- Gibt Hinweise, welche Verhaltensweisen die berufliche Entwicklung behindern können
- Gibt Empfehlungen, wie die strategische Selbsterkenntnis des Kandidaten gefördert werden kann
- Zeigt, wie ein Entwicklungsplan erstellt werden kann

DIMENSIONEN

- | | |
|------------------------|---|
| Sprunghaft | launisch, leicht genervt, schwer zufrieden zu stellen und emotional instabil |
| Skeptisch | misstrauisch, zynisch, reagiert überempfindlich auf Kritik, fokussiert auf Negatives |
| Vorsichtig | zögerlich, widerk [] gegenüber Veränderungen, risikoscheu, nur langsame Entscheidungsfindung |
| Distanziert | unnahbar, gleichgültig den Gefühlen anderer gegenüber, wenig kommunikativ |
| Eigensinnig | nach aussen kooperativ, aber innerlich reizbar, stur und unkooperativ |
| Anmassend | überhöhtes Selbstvertrauen, arrogant, überzogenes Selbstwertgefühl |
| Verschlagen | charmant, risikofreudig, testet Grenzen aus, sucht den Nervenkitzel |
| Buntschillernd | dramatisch, sucht nach Aufmerksamkeit, unterbricht andere, schlechter Zuhörer |
| Phantasiereich | kreativ, exzentrisch im Denken und Handeln |
| Pedantisch | akribisch genau and präzise, schwer zufrieden zu stellen, Neigung zum Mikromanagement |
| Dienstbeflissen | möchte gefallen, handelt ungern unabhängig oder gegen die allgemeine Meinung |



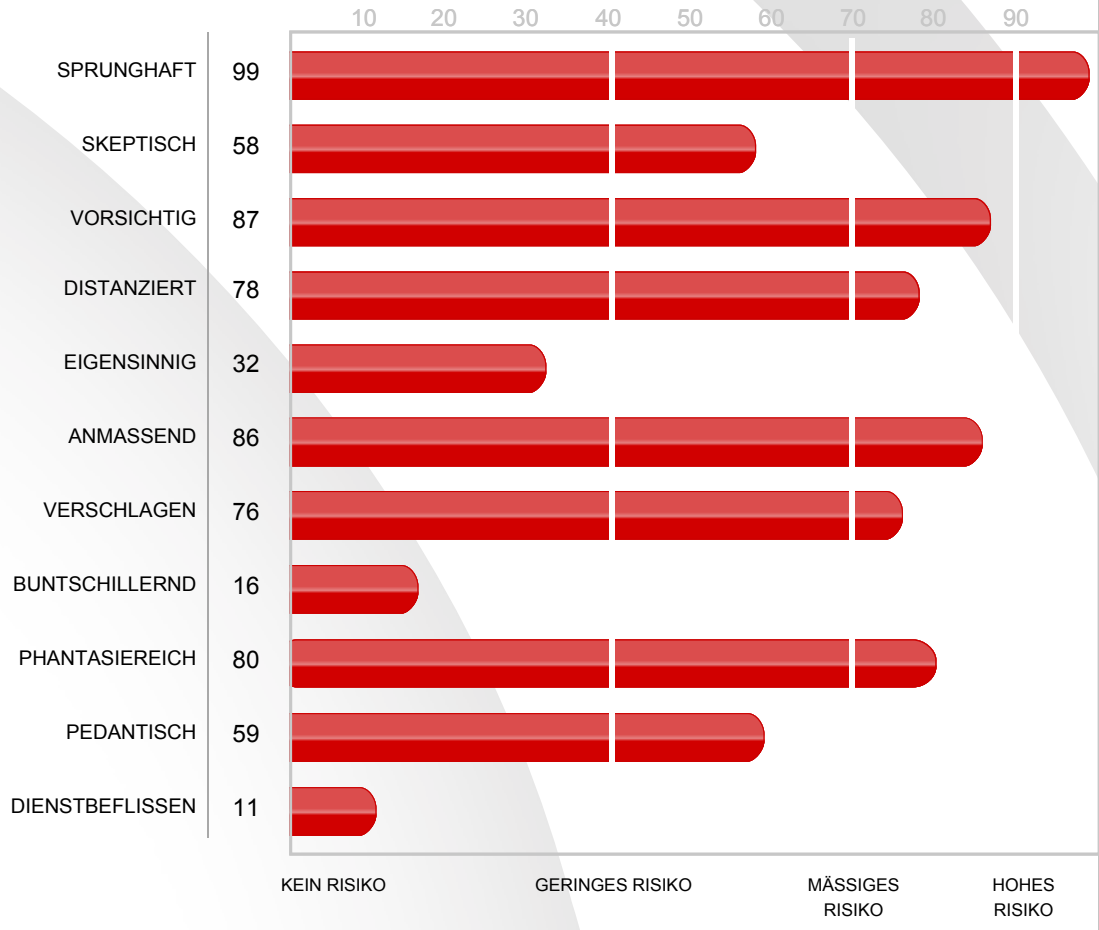
Für weitere Informationen oder eine Bestellung gehen Sie auf www.hoganassessments.de. Natürlich stehen wir Ihnen gern auch persönlich unter +49 211 415 5959 5 zur Verfügung.



DAS RISIKOPROFIL

EIGENSCHAFTEN

PROZENTRÄNGE



KEIN RISIKO

GERINGES RISIKO

MÄSSIGES
RISIKO

HOHES
RISIKO

