



HOGAN POTENTIALE (HPI)

BESCHREIBT DIE PERSÖNLICHKEIT, UM BERUFLICHE LEISTUNG VORHERZUSAGEN

DATEN & FAKTEN

- 206 Online-Fragen im normativen Likert-Format (wahr/falsch)
- Ausschließlich berufsbezogene, verständlich formulierte Fragen
- In 15 bis 20 Minuten ausgefüllt
- Basiert auf dem Fünf-Faktoren-Modell, DEM Referenzmodell der Persönlichkeit
- Testfragen und Auswertungen in über 40 Sprachen verfügbar
- Sicherung der Datenqualität und Testgütekriterien durch fortlaufende empirische Studien und Weiterentwicklungen
- Globale Norm (> 145.000) und 34 Landesnormen (> 5.000) für berufstätige Erwachsene verfügbar
- In über 200 Berufen validiert (branchenübergreifend)
- Indikator für sozial erwünschtes Antwortverhalten
- Keine Diskriminierung (EEOC, AGG)
- Sofortige Auswertungen und Ergebnisberichte
- Online-Verwaltung mit gesichertem Zugang
- Weitere Details sind dem technischen Handbuch zu entnehmen*

ERGEBNISBERICHTE UND ANWENDUNGSGEBIETE

- Geeignet für Auswahl, Entwicklung, Talentmanagement, High Potential- und Nachfolgeplanung sowie Teamentwicklung
- Berichte stehen für Personen auf allen Hierarchieebenen zur Verfügung
- Beschreibt, wie sich die Persönlichkeit des Kandidaten im Verhalten (Reputation) zeigt
- Stellt Stärken und Schwächen dieser Verhaltensweisen dar
- Hinweise auf sicherheitsrelevantes Verhalten am Arbeitsplatz können erstellt werden

In der Auswahl

- Vergleicht die Persönlichkeit der Bewerber mit Anforderungsprofilen
- Ordnet Bewerber nach sehr geeignet, mäßig geeignet oder kaum geeignet
- Gibt Hinweise zum Interviewstil eines Bewerbers

In der Entwicklung

- liefert Hinweise für den Vorgesetzten, wie ein Kandidat geführt und unterstützt werden kann
- Gibt Empfehlungen, wie die Karriere des Kandidaten gefördert werden kann
- Zeigt, wie ein Entwicklungsplan erstellt werden kann

DIMENSIONEN

Ausgeglichenheit	beschreibt Selbstvertrauen, Selbstachtung und Verhalten unter Druck
Ehrgeiz	beschreibt Initiative, Wettbewerbsorientierung und Streben nach Führungsaufgaben
Soziale Umgänglichkeit	beschreibt den Grad der Extrovertiertheit, der Geselligkeit und des Kontaktbedürfnisses
Einfühlungsvermögen	beschreibt Taktgefühl, Wahrnehmungsvermögen und die Fähigkeit, Beziehungen aufrecht zu erhalten
Besonnenheit	beschreibt Selbstdisziplin, Verantwortungsgefühl und Pflichtbewusstsein
Wissbegierde	beschreibt Vorstellungsvermögen, Neugier und kreatives Potential
Lernansatz	beschreibt die Leistungsorientierung und die Art und Weise der beruflichen und fachlichen Weiterbildung

BERUFSBEZOGENE SKALEN

Serviceorientierung	beschreibt das Vermögen, aufmerksam, nett und freundlich zu Kunden zu sein
Stresstoleranz	beschreibt die Fähigkeit, Stress auszuhalten und auch in Ausnahmesituationen ausgeglichen und ruhig zu bleiben
Zuverlässigkeit	beschreibt Ehrlichkeit und Integrität sowie das Potential, ein verlässlicher Mitarbeiter zu sein
Sachbearbeiterpotential	beschreibt die Bereitschaft, Anweisungen zu befolgen, auf Details zu achten und eindeutig zu kommunizieren
Vertriebspotential	beschreibt Tatkraft, soziale Kompetenz und das Vermögen, Kunden zu helfen
Führungspotential	beschreibt Führungsqualitäten, Planungs- und Entscheidungsfähigkeiten



METABERATUNG

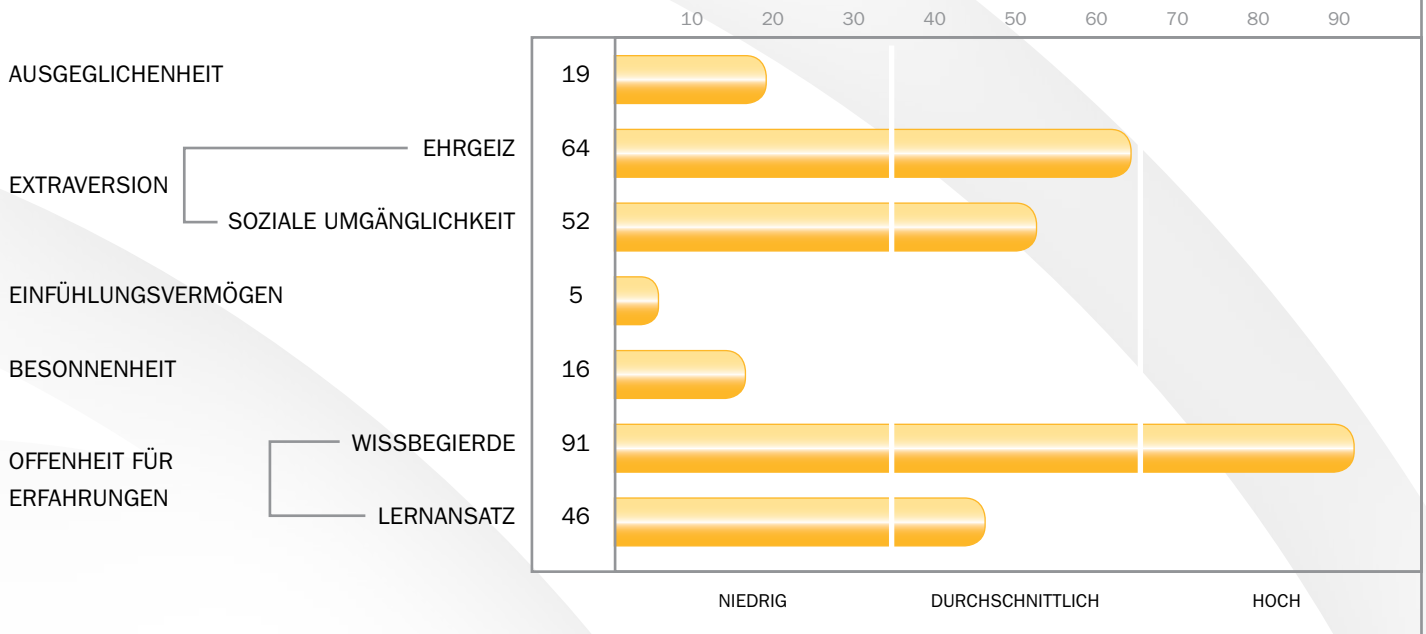
Für weitere Informationen oder eine Bestellung gehen Sie auf www.hoganassessments.de. Natürlich stehen wir Ihnen gern auch persönlich unter +49 211 4155 9590 oder per Mail unter info@metaberatung.de zur Verfügung.



DAS POTENTIAL

EIGENSCHAFTEN NACH DEM 5-FAKTOREN-MODELL

PROZENTRÄNGE



UNTERSKALEN (Anzahl zugestimmter Fragen / Anzahl der Fragen der Unterskala)

AUSGEGLICHENHEIT		EHRGEIZ		SOZIALE UMGÄNGLICHKEIT	
2. Andere berücksichtigen	1/5	10. Wettbewerbsorientiert	5/5	16. Mag Partys	4/5
3. Nicht ängstlich	2/4	11. Selbstbewusst	3/3	17. Mag Menschenmengen	3/4
4. Kein Schuldgefühl	6/6	12. Bewältigung	6/6	18. Suche nach Erfahrung	4/6
5. Ruhe	2/4	13. Führung	5/6	19. Exhibitionistisch	1/5
6. Gelassen	4/5	14. Identität	3/3	20. Unterhaltsam	1/4
7. Keine Beschwerden	2/5	15. Keine Ängste vor anderen	3/6		
8. Vertrauensvoll	3/3				
9. Bindungsfähigkeit	0/5				

EINFÜHLUNGSVERMÖGEN		BESONNENHEIT		WISSBEGIERDE	
21. Gut mit zusammenzuleben	4/5	26. Moralistisch	1/5	33. Wissenschaftliche Fähigkeiten	4/5
22. Empfindsam	3/4	27. Fleiß	3/4	34. Neugier	3/3
23. Warmherzig	2/4	28. Vollkommen	2/5	35. Suche nach Abenteuer	4/5
24. Mag Menschen	4/6	29. Abhängig	2/3	36. Intellektuelle Spiele	2/3
25. Keine Feindseligkeit	1/3	30. Nicht spontan	2/4	37. Bringt Ideen hervor	4/5
		31. Impulse beherrschen	1/5	38. Kultur	4/4
		32. Vermeidet Schwierigkeiten	4/5		

LERNANSATZ	
39. Bildung	2/3
40. Mathematische Fähigkeiten	3/3
41. Gutes Gedächtnis	3/4
42. Lesen	0/4